

## Vedlegg 4 - Egenerklæring om etisk standard for leverandører til Stiftelsen Tradebroker inkludert medlemsbedrifter og tilknyttede selskaper

(heretter kalt "Tradebroker")

Denne erklæringen gjelder:

Virksomhetens navn		Organisasjonsnummer.	
Adresse		Land	
Postnummer		Poststed	

Dette dokumentet angir en etisk minimumsstandard som skal gjelde for Tradebrokers leverandører. Den etiske standarden skal gjelde uavhengig av hvor datterselskapene, de tilknyttede selskapene eller leverandørene er etablert eller utøver sin virksomhet. Dersom leverandøren benytter underleverandører for å oppfylle kontrakten, er leverandøren ansvarlig for å videreføre krav og påse at de blir fulgt opp av sine underleverandører og samarbeidspartnere i hele verdikjeden.

### Forholdet til lovgivning og konvensjoner

Leverandøren forplikter seg til å overholde Tradebrokers etiske standard, internasjonalt anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning i sitt hjemland, samt norsk lovgivning når leverandøren opererer i Norge. Leverandøren forplikter seg også til å overholde relevante bestemmelser om utøvelse av næringsvirksomhet i internasjonale avtaler og konvensjoner som den norske stat har sluttet seg til. Kravene gjelder både for leverandørens forretningsvirksomhet og for leverandørens medarbeidere. Med medarbeidere menes både ansatte og innleid personell, heretter i fellesskap omtalt som "arbeidstakere".

I tilfeller hvor nasjonale lover og reguleringer, eller internasjonalt anerkjente konvensjoner dekker samme forhold som den etiske standarden, skal de strengeste kravene alltid gjelde.

### Menneskerettigheter

Leverandøren skal støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og ha egnede rutiner for å sikre at Leverandøren ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd. Leverandøren skal utføre sin virksomhet i tråd med kravene i Den europeiske menneskerettskonvensjon<sup>1</sup> og FN's generelle prinsipper for menneskerettigheter.<sup>2</sup>

#### 1. Arbeidstakerrettigheter

- a. Leverandøren skal respektere og etterleve internasjonalt anerkjente prinsipper, standarder og rettigheter, herunder ILOs kjernekonvensjoner<sup>3</sup>
- b. Barnearbeid skal ikke forekomme, jf. Definisjonene i ILO konvensjonen om minimumsalder på 15 år.<sup>4</sup>
- c. Leverandøren skal ikke medvirke til noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Leverandøren skal ikke tillate praksis som hindrer fri bevegelse av arbeidskraft. Leverandøren skal sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en rimelig oppsigelsestid. Arbeidstaker skal ikke bli utsatt for deponering av penger, fratatt identitetspapirer eller lignende, i den hensikt å få ansettelse eller opprettholde et ansettelsesforhold.

<sup>1</sup> Den europeiske menneskerettskonvensjon av 4. November 1950 (EMK)

<sup>2</sup> FN's menneskerettigheter: The universal declaration of human rights (1948), the International Covenant on Civil and Political Rights (1966) and its two Optional Protocols, and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (1966)

<sup>3</sup> ILOs kjernekonvensjoner: Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No.87); Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98); Forced Labour Convention, 1930 (No. 29); Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105); Minimum Age Convention, 1973 (No. 138); Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182); Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100); Discrimination (Employment And Occupation) Convention, 1958 (No. 111).

<sup>4</sup> ILOs kjernekonvensjoner: Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No.87); Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98); Forced Labour Convention, 1930 (No. 29); Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105); Minimum Age Convention, 1973 (No. 138); Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182); Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100); Discrimination (Employment And Occupation) Convention, 1958 (No. 111).

- d. Leverandøren skal ikke medvirke til diskriminering på bakgrunn av nasjonalitet, etnisk tilhørighet, religion, alder, kjønn, seksuell legning, funksjonshemming, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- e. Leverandøren skal ikke foreta sosial dumping. Leverandøren skal påse at det gis godtgjørelser som møter enhver relevant nasjonal lovmessig standard for minimumslønn. Lønnen, inkludert nødvendige tillegg, skal være skriftlig avtalefestet og overføres til arbeidstaker til avtalt tid. Fratrukk i lønn som disiplinærreaksjon, tillattes ikke.
- f. Leverandøren skal respektere arbeidstakers behov for fri og sikre at alle arbeidstakere har rett til tilfredsstillende ferie med lønn.
- g. Leverandøren skal respektere og etterleve retten til å slutte seg til eller etablere fagforeninger, samt til retten til kollektive forhandlinger.
- h. Leverandøren skal påse at lovpålagte arbeidstidsbestemmelser overholdes og at alle arbeidstakere mottar skriftlige ansettelseskontrakter som beskriver arbeidsforholdet på et språk som arbeidstaker forstår.
- i. Leverandøren skal sikre at alle arbeidstakere har et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning.
- j. Leverandøren skal forby, samt nekte å tolerere all form for seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd.

## 2. Miljø

- a. Leverandøren skal aktivt arbeide med å minimere sine utslipp i hele kontraktsperioden. Leverandøren skal arbeide med å redusere egne utslipp og indirekte utslipp i hele verdikjeden.
- b. Leverandøren skal gjennomføre tiltak i egen virksomhet og verdikjede for å minimere negativ miljøpåvirkning. Det skal gjennomføres tiltak for å kontinuerlig minimere lokal forurensning, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak for forvaltning av vann, hav, skog og land og bevaring av biologisk mangfold. Leverandøren skal overholde nasjonal og internasjonal lovgivning på miljøområdet, samt reguleringer og konvensjoner.
- c. Leverandøren skal praktisere en forsvarlig bruk av naturressurser, herunder i produksjon og ved uttak av råvarer til produksjon. Leverandøren skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser for urfolk eller marginaliserte grupper.

## 3. Forretningspraksis

- a. Korrupsjon og andre økonomiske misligheter aksepteres ikke. Leverandøren skal arbeide aktivt mot alle former for korrupsjon, og skal ikke selv eller gjennom mellommann tilby, love eller gi en utilbørlig fordel, tjeneste eller fordel til noen offentlig ansatte, tredjeparter eller Tradebrokers ansatte. En handling kan være korrupsjon selv om den som mottar fordel eller tilbudet ikke selv yter noe tilbake.
- b. Leverandøren skal ta avstand fra alle former for hvitvasking. Internasjonale handelsrestriksjoner som den norske stat har sluttet seg til skal overholdes, også av leverandører som ikke er hjemmehørende i Norge. Herunder hører restriksjoner på eksport av varer, tjenester, teknologi og finansielle transaksjoner.
- c. Konfidensiell informasjon som leverandøren får tilgang til gjennom samarbeid med Tradebroker skal respekteres og beskyttes. Som for eksempel informasjon om, eller tilhørende Tradebroker, Tradebrokers medlemmer, samarbeidspartnere, leverandører eller andre tredjeparter. Slik informasjon skal behandles konfidensielt i henhold til juridiske eller kontraktsmessige krav.
- d. Leverandøren skal sørge for en effektiv og rettferdig konkurranse. Leverandøren skal ikke delta i handlinger eller aktiviteter som har til formål å hindre, innskrenke eller vri konkurransen som for eksempel ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedssamarbeid eller annen adferd som er brudd på konkurranselovgivningen.

## Etterlevelse og kontroll

Tradebroker har rett til å be leverandøren om nødvendig dokumentasjon på etterlevelse av de etiske standardene. Etterspurt dokumentasjon skal leveres til Tradebroker uten ugrunnet opphold.

Dersom leverandøren ved inngåelse av kontrakten ikke oppfyller alle kravene, skal Tradebroker og Leverandøren avtale en frist for oppfyllelse av kravene. Ved brudd på denne fristen, kan Tradebroker etter bruddets alvorlighet heve kontrakten.

Dersom partene avdekker avvik fra disse etiske standardene i kontraktsperioden, skal partene avtale en tidsfrist for retting av avviket. Tidsfristen for retting vil være avhengig av avvikets alvorlighetsgrad. Brudd på Tradebrokers etiske retningslinjer anses som et alvorlig forhold som etter sin art kan medføre sanksjoner som heving av kontrakt og anmeldelse til relevante myndigheter. Et brudd kan etter sin art medføre at leverandøren blir avvist fra fremtidige konkurranser. Dette gjelder selv om dette ikke er uttrykkelig nevnt i kontrakten mellom partene.

\*\*\*

Jeg bekrefter herved at **XXX AS** etterlever disse etiske standardene og vil videreføre og bidra til etterlevelse av disse også hos våre underleverandører. Jeg aksepterer at Tradebroker vil bli gitt rett til å gjennomgå og verifisere etterlevelse av ovennevnte standarder.

\*\*\*

Dokumentet er digitalt signert

Digital signatur fremgår på dokumentets siste side