

## Forbud mot midlertidig innleie av arbeidskraft fra bemanningsbransjen

### Bakgrunn

Ap- og Sp-regjeringen har programfestet innstramminger i bemanningsbransjen i regjeringsplattformen (Hurdalsplattformen). Partiene skriver blant annet: «Regjeringen vil sette i gang et lovarbeid for å begrense bemanningsbransjens omfang og rolle.»

Et av tiltakene regjeringen vurderer er å begrense den generelle adgangen til innleie fra bemanningsbransjen for å dekke tidsbegrenset arbeidskraftsbehov. Regjeringen vil i løpet av tidlig 2022 konkludere på hvilke forslag som skal fremmes. Forslaget har i utgangspunktet støtte i Stortinget fra SV, Rødt og MDG. Disse partiene har tidligere stemt for innstramminger av bransjen. Forslaget kan få umiddelbare og alvorlige konsekvenser for store deler av arbeidslivet.

### Nærmere om forslaget

Med forslaget vil det ikke være adgang til å leie inn arbeidstaker ved arbeid av «midlertidig karakter» ut over rene vikariater. Det er unntak for bedrifter som har sentral tariffavtale og som har inngått lokal avtale med tillitsvalgte om utvidet innleie.

### Umiddelbare konsekvenser

- **Ikke tillate innleie ved midlertidig behov:** Dersom forslaget vedtas, fratras bedrifter uten sentral tariffavtale muligheten til å leie inn arbeidstakere fra bemanningsbyråer for å dekke svingninger i arbeidskraftbehovet (unntatt vikariater). Det innebærer for eksempel at det ikke vil være tillatt å leie inn arbeidskraft fra bemanningsbransjen i forbindelse med:
  - Produksjonstopper, for eksempel innen handel og regnskap
  - Sesongsvingninger, for eksempel i reiseliv og næringsmiddelproduksjon.
  - Arbeidskraftbehov i sykliske/konjunkturutsatte næringer, for eksempel innen industri.
  - Prosjekter, for eksempel innen IT og produksjon.
- **Et forbud mot midlertidig innleie fra bemanningsbransjen vil få store konsekvenser for samfunnet.**
  - Lavere konkurransekraft og omstillingsevne
  - Konkurransevidning hvor SMB-bedrifter taper.
  - Utflagging av norske arbeidsplasser
  - Arbeidskraftsmangel

### Innsats mot forbud

NHO arbeider aktivt for å forhindre ytterligere innstramminger i adgangen til å leie inn. Samtidig må vi erkjenne at dagens politiske flertall har en uttalt ambisjon om å stramme inn reglene. For å ha mulighet for å demme opp mot innstramminger i adgangen til innleie må det mobiliseres. Om din bedrift vil fortsette å kunne leie inn fra bemanningsbransjen for å dekke midlertidig behov for å dekke produksjonssvingninger, sesong eller prosjekt er det veldig viktig at dere er tydelig på dette og hvorfor dette er viktig for dere.

For å redde muligheten til innleie for bedrifter som ikke har sentral tariffavtale er gode eksempler og kunder som er villige til å stå frem om sitt arbeidskraftsbehov helt avgjørende. Vi har stor forståelse for at oppmerksomhet knyttet til bruk av innleie kan oppfattes som ubehagelig, men nå gjelder det å si fra før det er for sent!