

ManpowerGroup har en egen BCP-plan som ivaretar en rekke tiltak i anledning corona-situasjonen. Hovedbudskapet er at vi, så langt det lar seg gjøre, skal følge kundens restriksjoner og retningslinjer.

Videre følger vi situasjonen nøye og skjerper kravene etter hvert som situasjonen utvikler seg.

Noen av tiltakene vi har iverksatt er;

Intervjuer til eksisterende og nye oppdrag

Intervjuer skal i størst mulig grad kjøres på video. Er det ikke mulig å avholde møtet på video, kan fysisk intervju vurderes. Alle besøkende (kunder, kandidater, leverandører og andre) skal spørres om de har vært ute og reist i ett av områdene som [Folkehelseinstituttet definerer har "vedvarende spredning"](#).

Hvis svaret er nei på dette spørsmålet, kan intervju gjennomføres.

IT har sørget for at vi på Norden-nivå har fått en rekke nye VMR-kontoer. VMR = virtuelle møterom, som gjør det mulig å ha møter internt og eksternt fra egen PC.

Medarbeideroppfølging

Medarbeideroppfølging skal avklares med kunden og i størst mulig grad gjennomføres via telefon og skype.

Det oppfordres til IKKE å samle vikarer og at all aktivitet som omfatter samlinger etc flyttes eller kanselleres.

Kundemøter

Vi må i størst mulig grad unngå at Corona-situasjonen påvirker kundeoppfølgingen. Avklar alltid med kunden om vedkommende ønsker å ta møtet fysisk eller på video.

Husk at alle besøkende til oss (kunder, kandidater, leverandører og andre) skal spørres om de har vært ute og reist i et område med vedvarende spredning.

Situasjonen innebærer i enkelte tilfeller behov for økt beredskap.

Det vil være økt behov for vikarer innen flere bransjer, så vi er beredt på å bemanne opp og planlegge for økt etterspørsel der dette er relevant.

Beredskapsmøter med de største kundene gjennomføres etter behov.

Hjemmekontor

Fra myndighetenes side er det uttalt et tydelig ønske om en dugnad for å bidra til å redusere antall mennesker som bruker offentlig kommunikasjon til og fra jobb.

- Vi innfører derfor en jobbrotasjonsordning på de av våre kontorer der de ansatte i stor grad må benytte offentlig kommunikasjon for å komme på jobb (i praksis vil de si i de største byene).

Hver enkelt tar alltid med den bærbare PC-en hjem fra jobb. Slik sikrer vi tilgjengeligheten samtidig som vi reduserer smittefaren.

- Er man syk, så skal man ikke komme på kontoret og utsette kolleger for smitte. Vi har gode ordninger og muligheter for videokommunikasjon, så dette skal benyttes.

Kontorhygiene

På de av våre lokasjoner som har free seating, skal alle ansatte vaske pulten de har benyttet, før og etter arbeidsdagen.

Reise

Det er innført reiserestriksjoner i ManpowerGroup, og dette er gjeldende både innenlands og utenfor Norge



Arve Gulliksen
Strategic Account Manager
National Sales

ManpowerGroup
Lakkegata 53
Postboks 2506 Solli
0187 Oslo

M: +47 92 82 82 86
Arve.Gulliksen@manpowergroup.no
www.manpowergroup.no